

29.

Na osnovu člana 45 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi samoupravi ("Sl. list RCG" br. 42/03, 28/04, 75/05 i 13/06 i "Sl. list CG" br. 88/09, 03/10, 73/10 i 38/12), člana 21 stav 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Sl. list CG" broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17) i člana 36 stav 1 tačka 3 Statuta Opštine Herceg Novi ("Sl. list CG" opštinski propisi" br. 15/04, 32/05, 31/06, 14/07 "Sl. list CG-opštinski propisi" broj 16/09 i 16/11 i "Sl. list CG" br. 60/17), uz saglasnost Vlade Crne Gore broj 07-3030 od 12.10.2017. godine, Skupština Opštine na sjednici održanoj 26.12.2017. godine, donijela je

ODLUKA

o uslovima i načinu ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade

("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 001/18 od 09.01.2018)

Član 1

Ovom Odlukom utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade koji pripada zaposlenima u Opštini Herceg Novi.

Pod zaposlenima u Opštini u skladu sa Zakonom podrazumjevaju se zaposleni u organima lokalne uprave, posebnim i stručnim službama u Opštini Herceg Novi i lica koja imenuje ili postavlja predsjednik Opštine (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Izrazi upotrebljeni u ovoj Odluci za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Varijabilni dio zarade može da ostvari zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i izuzetan kvalitet rada.

Član 4

Izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog cijene se na osnovu:

- Posebnog doprinosa u ostvarivanju programskih ciljeva opštine Herceg Novi;
- Posebnog doprinosa u ostvarivanju programskih zadataka organa, odnosno službe u kojoj je zaposlen;
- Posebnog doprinosa u unapređenju procesa rada organa, odnosno službe u kojoj je zaposlen;
- Posebnog doprinosa u procesima kandidovanja i realizacije prekograničnih projekata;
- Izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova;
- Posebne efikasnosti u radu;
- Povećanog obima posla;
- Dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

Član 5

Varijabilni dio zarade zaposlenom za pojedini mjesec iznosi do 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Varijabilni dio zarade može se isplaćivati kvartalno ili polugodišnje.

Član 6

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznos varijabilnog dijela zarade za službenike i namještenike donosi starješina organa lokalne uprave, odnosno službe uz saglasnost predsjednika Opštine.

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje varijabilnog dijela zarade za lica koja imenuje ili postavlja predsjednik Opštine (starješine organa, posebnih i stručnih službi, pomoćnike starešine), donosi predsjednik Opštine.

Član 7

Varijabilni dio zarade isplaćuje se iz dodijeljenih budžetskih sredstava organa, odnosno službe u kojoj zaposleni radi, sa pozicija obezbijedenih za zarade i pozicije ostale naknade, a po prethodno pribavljenoj potvrdi o obezbijedenim finansijskim sredstvima od strane organa lokalne uprave nadležnog za poslove finansija.

Član 8

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore - opštinski propisi".

Broj: 01-3/113-17

Herceg Novi, 26.12.2017. godine

Skupština Opštine Herceg Novi

Predsjednik

Miloš Bigović, s.r.