



Црна Гора
Општина Херцег-Нови
Кабинет председника Општине
Служба за кадрове

Трг Маршала Тита, бр.2
Херцег-Нови, Црна Гора
тел: +382 031 321 052.
фах: +382 031 323517.
www.hercegnovi.me

Број: 02-5-142- 384/20

28.12.2020.godine

На основу члана 58 став 1 тачка 21 у веzi члана 130 Закона о локалној самоуправи (Службени лист Црне Горе број 002/18 и 034/19, 38/20), Председник Општине доноси

Годишњи план обука за службенике и намјештенике у Општини Херцег Нови за 2021.godinu

План обука запослених у Општини Херцег Нови заснива се на стварним потребима за професионалним развојем локалних службеника и намјештеника. План обука Општине треба да буде укључен у општи програм стручног осposoblјавања и усавршавања локалних службеника и намјештеника који се остварује преко Управе за кадрове и Заједнице Општина Црне Горе. Посебне програме као и специфичне програми Управа за кадрове треба да фокусира на послове комуналну полицију, инспекцију, интерне ревизије и заштите и spašавања.

Годишњи план обука утврђен је на основу анализе и представља синтезу потреба које су утврђене за све органе локалне управе.

Како је циљ сваке локалне управе да створи одговорну али модерну и приступаћу грађанима локалну управу, Општина мора да потстиче развој људских потенцијала како би усмјерила и задржала квалитетне службенике и намјештенике. Само кроз стално учење службеник може одговорити инoвативном процесу рада, те је обука запослених приоритет и остварује се кроз континуирано стручно осposoblјавање и усавршавање.

Обукaма треба усавршавати и унапређивати ниво знања запослених кроз предавања на семинарима, радionicама, интерактивним вјежбама, обукaма на радном мјесту, е – учењем. Такође обавеза запослених је не само да стићу него и преносе знања која стекну кроз обуке.

Обуке запослених спроводе се у свим фазама развоја каријере јер учење мора бити cjеложивотно. Сви запослени треба да прођу неку од обука утврђених годишњим планом.

Годишњи план обука за 2021. кандидује следеће тематске области:

1. KANCELARISKO POSLOVANJE
2. UPRAVNI POSTUPAK
3. SLOBODAN PRISTUP INFORMACIJAMA
4. POSLOVNA KORESPONDENCIJA
5. STRATEŠKO PLANIRANJE
6. IZRADA I UPRAVLJANJE PROJEKTIMA

7.JAVNE NABAVKE

8.KOMUNALNE DJELATNOSTI

9.JAVNE FINANSIJE I RACUNOVODSTVO

10.IMOVINA OPŠTINE

11. UPRAVLJANJE RIZICIMA

12. UPRAVLJANJE PROSTOROM

Kako smo organizacija koja uči spremni smo da prihvatimo učešće u svim obukama i drugim vidovima sticanja znanja i sposobnosti van utvrđenih tematskih oblasti posebno onima koje budu organizovane za primjenu novih zakonskih rješenja u primjeni zakona o lokalnoj samoupravi i zakonima koje primjenjuje lokalna uprava kroz svoj rad u različitim oblastima.

Buđetom opštine Herceg Novi za 2021.predviđena su sredstva za stručno usavršavanje i osposobljavanje zaposlenih.

Svi zaposleni upućuju se na obuke preko Službe za kadrove kroz centralnu evidenciju obuka u Kabinetu predsjednika opštine .

Za tematsku oblast pod **brojem 1** ciljna grupa su zaposleni u građanskom birou, tehnički sekretari, obrađivači predmeta u svim organima lokalne uprave kao i rukovodioci organa II kvartal 2021 (20 zaposlenih)

Za temacku oblast pod **brojem 2** svi ovlašćeni službenici za vođenje upravnog postupka,svi službenici koji sprovode upravni postupak i rukovodioci II kvartal 2021 (20 zaposlenih).

Za tematsku oblast pod **brojem 3** ciljna grupa su svi službenici zaduženi za slobodan pristup informacijama III kvartal 2021 - 10 zaposlenih.

Za tematsku oblast pod **brojem 4** ciljna grupa su tehnički sekretari i drugi zainteresovani službenici II kvartal 2021 – 10 zaposlenih

Za tematsku oblast pod **brojem 5** svi rukovodioci i ovlašćena lica IV kvartal 2021 -10 zaposlenih.

Za tematsku oblast pod **brojem 6** svi zainteresovani službenici i namještenici(cijele godine).

Za tematsku oblast pod **brojem 7** zaposleni u Službi za javne nabavke i drugi zainteresovani službenici III kvartal 2021 – 5 zaposlenih.

Za temacku oblast pod **brojem 8** zaposleni u Sekretarijatu za komunalne djelatnosti,Komunalnu policiju i drugi zainteresovani službenici III kvartal 2021 - 10 zaposlenih

Za tematsku oblast pod **brojem 9** zaposleni u Sekretarijatu za finansije III kvartal 2021.godine -10 zaposlenih

Za tematsku oblast pod **brojem 10** zaposleni u Direkciju za imovinu III kvartal 2021 - 5 zaposlenih.

Za tematsku oblast pod **brojem 11** svi zaposleni III kvartal 2020 –

Za tematsku oblast pod **brojem 12** zaposleni u Sekretarijatu za prostorno planiranje i izgradnju, Službu glavnog gratskog arhitekta – 10 zaposlenih.

Nosilac svih aktivnosti za realizaciju obuke zaposlenih i neposrednu saradnju sa Upravom za kadrove koja donosi Program stručnog osposobljavanja i usavršavanja lokalnih službenika i namještenika je Služba za kadrove u kabinetu Predsjednika opštine.

PREDSJEDNIK

Stevan Katić

