



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Kabinet predsjednika opštine

Broj: 011-051-2843/19

Herceg Novi, dana 23.12.2019. godine

Na osnovu člana 58 stav 1 tačka 21 u vezi člana 130 Zakona o lokalnoj samoupravi (Službeni list Crne Gore broj 002/18 i 034/19), Predsjednik Opštine donosi

Godišnji plan obuka za službenike i namještenike u Opštini Herceg Novi za 2020.godinu

Plan obuka zaposlenih u Opštini Herceg Novi zasniva se na stvarnim potrebama za profesionalnim razvojem lokalnih službenika i namještenika. Plan obuka Opštine treba da bude uključen u opšti program stručnog osposobljavanja i usavršavanja lokalnih službenika i namještenika koji se ostvaruje preko Uprave za kadrove i Zajednice Opština Crne Gore. Posebne programe kao i specifične programi Uprava za kadrove treba da fokusira na Komunalnu policiju, inspekcije, internu reviziju i Službu zaštite i spašavanja.

Godišnji plan obuka utvrđen je na osnovu analize i predstavlja sintezu potreba koje su utvrđene za sve organe lokalne uprave.

Kako je cilj svake lokalne uprave da stvori odgovornu ali modernu i pristupačnu građanima lokalnu upravu, Opština mora da potstiče razvoj ljudskih potencijala kako bi usmjerila i zadržala kvalitetne službenike i namještenike. Samo kroz stalno učenje službenik može odgovoriti inovativnom procesu rada, te je obuka zaposlenih prioritet i ostvaruje se kroz kontinuirano stručno osposobljavanje i usavršavanje.

Obukama treba usavršavati i unapređivati nivo znanja zaposlenih kroz predavanja na seminarima, radionicama, interaktivnim vježbama, učenjem i obukama na radnom mjestu, e – učenjem. Takođe obaveza zaposlenih je ne samo da stiču nego i prenose znanja koja steknu kroz obuke.

Obuke zaposlenih sprovode se u svim fazama razvoja karijere jer učenje mora biti cjeloživotno. Svi zaposleni treba da prođu neku od obuka utvrđenih godišnjim planom.

Godišnji plan obuka za 2020. kandiduje sledeće tematske oblasti:





Crna Gora

Opština Herceg Novi

- 1.KANCELARISKO POSLOVANJE -novo Upustvo
- 2.UPRAVNI POSTUPAK
- 3.SLOBODAN PRISTUP INFORMACIJAMA
- 4.POSLOVNA KORESPODENCIJA
- 5.PISANJE IZVJEŠTAJA
- 6.ENGLESKI JEZIK
- 7.IMOVINA OPŠTINE
- 8.STRATEŠKO PLANIRANJE
- 9.IZRADA I UPRAVLJANJE PROJEKTIMA
- 10.INFORMATIČKE VJEŠTINE
- 11.JAVNE NABAVKE
- 12.KOMUNALNE DJELATNOSTI
- 13.JAVNE FINANSIJE I RACUNOVODSTVO

Kako smo organizacija koja uči spremni smo da prihvatimo učešće u svim obukama i drugim vidovima sticanja znanja i sposobnosti van utvrđenih tematskih oblasti posebno onima koje budu organizovane za primjenu novih zakonskih rješenja u primjeni zakona o lokalnoj samoupravi i zakonima koje primjenjuje lokalna uprava kroz svoj rad u različitim oblastima.

Buđetom opštine Herceg Novi za 2020 godinu za stručno usavršavanje i osposobljavanje zaposlenih predviđen je budžet od 10.000.eura.

Svi zaposleni koji prođu bilo koju od obuka na koju su upućeni od strane Opštine Herceg Novi dužni su da zapišu o istom dostave Službi za kadrove u Kabinetu predsjednika opštine .

Za tematsku oblast pod **brojem 1** ciljna grupa su zaposleni u građanskom birou, tehnički sekretari, obrađivači predmeta u svim organima lokalne uprave kao i rukovodioci organa (I kvartal 2020).

Za temacku oblast pod **brojem 2** svi ovlašćeni službenici za vođenje upravnog postupka,svi službenici koji sprovode upravni postupak i rukovodioci(II kvartal 2020).





Crna Gora

Opština Herceg Novi

Za tematsku oblast pod **brojem 3** ciljna grupa su svi službenici zaduženi za slobodan pristup informacijama(III kvartal 2020).

Za tematsku oblast pod **brojem 4** ciljna grupa su tehnički sekretari i drugi zainteresovani službenici(II kvartal 2020)

Za tematsku oblast pod **brojem 5** svi rukovodioci i ovlašćena lica(III kvartal 2020).

Za tematsku oblast pod **brojem 6** svi zainteresovani službenici i namještenici(cijele godine).

Za tematsku oblast pod **brojem 7** zaposleni u Direkciju za imovinu i zastupanje(II kvartal 2020).

Za tematsku oblast pod **brojem 8** zaposleni u Kabinetu predsjednika opštine, Sekretarijatu za privredu i ekonomski razvoj i zainteresovani službenici (II kvartal 2020).

Za tematsku oblast pod **brojem 9** zaposleni u Kancelariju za međunarodnu saradnju i svi zainteresovani službenici (III kvartal 2020).

Za tematsku oblast pod **brojem 10** svi zaposleni (cijele godine).

Za tematsku oblast pod **brojem 11** zaposleni u Službi za javne nabavke i članovi Komisija (IV kvartal 2020).

Za tematsku oblast pod **brojem 12** zaposleni na poslovima iz komunalnih djelatnosti (II kvartal 2020).

Za tematsku oblast pod **brojem 13** zaposleni u Sekretarijatu za finansije i lokalne javne prihode (III odnosno IV kvartal 2020).

Nosilac svih aktivnosti za realizaciju obuke zaposlenih i neposrednu saradnju sa Upravom za kadrove koja donosi Program stručnog osposobljavanja i usavršavanja lokalnih službenika i namještenika je Služba za kadrove u kabinetu Predsjednika opštine.

PREDSJEDNIK

Stevan Katić

