



*Crna Gora*  
*Opština Herceg Novi*

*Predsjednik opštine*

*Broj: 01-1-119-26/19*

*Herceg Novi, dana 12.08.2019. godine*

Na osnovu člana 33 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19) i Odluke o otpremnini u slučaju sporazumnog prestanka radnog odnosa zaposlenih u javnom sektoru, ("Službeni list Crne Gore", br. 41/19), predsjednik Opštine Herceg Novi raspisuje

**JAVNI POZIV**  
**za sporazumni prestanak radnog odnosa uz isplatu otpremnine**

1. Javni poziv odnosi se na zaposlene u organima lokalne uprave Opštine Herceg Novi, JU "Gradski muzej Mirko Komnenović i galerija Josip Bepo Benković", JUK "Herceg fest", JU "Gradska biblioteka i čitaonica Herceg Novi", "Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju" DOO Herceg Novi, "Agencija za razvoj i zaštitu Orjena" DOO Herceg Novi, "Agencija za gazdovanje gradskom lukom" DOO Herceg Novi i "Agencija za izgradnju i razvoj Herceg Novog" DOO Herceg Novi.
2. Pozivaju se svi zaposleni koji imaju najmanje šest godina radnog staža, od kojih poslednju godinu u Opštini Herceg Novi, agenciji ili ustanovi čiji je osnivač Opština Herceg Novi odnosno lokalnom javnom sektoru, a koji su zainteresovani za sporazumni prestanak radnog odnosa uz isplatu otpremnine, da do **30. septembra 2019.** godine podnesu predsjedniku Opštine Herceg Novi i direktoru ustanove, odnosno rukovodiocu zahtjev za sporazumni prestanak radnog odnosa uz isplatu otpremnine.
3. Zaposleni može da ostvari pravo na otpremninu u visini do 50% mjesečne bruto zarade za svaku godinu radnog staža, s tim da iznos otpremnine ne može biti veći od 15 bruto zarada zaposlenog.





*Crna Gora*

*Opština Herceg Novi*

4. Zaposleni koji ispunjava uslove za odlazak u penziju i ako mu do 67 godina života nedostaju do dvije godine, može ostvariti pravo na otpremninu u iznosu do šest bruto zarada.
5. Visina bruto zarade, određuje se kao prosječan iznos posljednje tri bruto zarade koje su zaposlenom isplaćene prije isplate otpremnine.
6. Straješina će o zahtjevu zainteresovanog zaposlenog odlučiti do 31. oktobra 2019. godine.
7. Zaposlenom prestaje radni odnos danom isplate otpremnine.
8. Zaposleni kome prestane radni odnos na osnovu pisanog sporazuma, odnosno sporazumnog prestanka radnog odnosa, a ostvari pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u javnom sektoru, uključujući sve institucije, pravna lica i privredna društva obuhvaćena članom 41 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, u periodu od pet godina od dana sporazumnog prestanka radnog odnosa.
9. Ograničenje iz tačke 8 ovog poziva ne odnosi se na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

PREDSJEDNIK OPŠTINE  
Stevan Katić



Prilog:

- Obrazac zahtjeva za sporazumni prestanak radnog odnosa uz isplatu otpremnine

