



Број: 011-018-2400/11

24.12.2021. године

На основу члана 58 Закона о локалној самоуправи („Службени лист Црне Горе“ број 02/18, 34/19 и 38/20) сходно члану 104 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 74/19, 08/21, 59/21 и 68/21) предсједник Општине Херцег Нови доноси

### ОДЛУКУ

**о накнади трошкова превоза запослених при доласку на посао и одласка са посла у Општини Херцег Нови**

#### Члан 1

Овом Одлуком утврђује се право на трошкове превоза запослених у органима локалне управе, посебним и стручним службама Општине Херцег Нови при доласку на посао и одласку са посла у Општину Херцег Нови.

#### Члан 2

Запослени у Општини Херцег Нови, на основу рјешења о распоређивању у обавези да свакодневно путују од мјеста становања до радног мјеста, остварују право на накнаду превоза по условима из ове Одлуке.

#### Члан 3

Право на накнаду трошкова из члана 1 имају сви запослени у Општини Херцег Нови којима је адреса становања од пословних просторија Општине Херцег Нови, односно мјеста рада удаљена најмање 3 (три) километра. Запослени је у обавези да сваку промјену што се тиче адресе становања, пријави Служби за кадрове Кабинета предсједника Општине.

#### Члан 4

Право на накнаду имају запослени који користе средства јавног саобраћаја у висини цијене аутобуске карте јавног превозника.

#### Члан 5

Право на накнаду имају и запослени који користе сопствени аутомобил или другу врсту превоза у висини истој као и запослени из претходне тачке уколико путују на релацији дужој од 3 километра.

#### Члан 6

Право на накнаду немају запослени који од мјеста становања до мјеста рада су удаљени мање од 3 километра као ни они који користе службени аутомобил за долазак и одлазак са посла.

#### Члан 7

Уколико нема организованог превоза а удаљеност између мјеста становања и посла је већа од 3 километра, запосленом припада накнада у висини најниже цијене карте јавног превоза.

#### Члан 8

Право на накнаду превоза немају запослени за вријеме одсуствовања са посла током коришћења годишњег одмора, плаћеног или неплаћеног одсуства, боловања, стручног оспособљавања и усавршавања.

#### Члан 9

Накнада се исплаћује мјесечно заједно са зарадом запосленог а по ценовнику локалног превозника који има организован превоз за већину градских локација потребних запосленима.

Накнада се обрачунава за дане доласка на посао по цијени карте за утврђену релације.

#### Члан 10

Почетком примјене ове Одлуке престаје да важи Одлука о накнади трошкова превоза запослених за долазак на посао и одлазак са посла у Општини Херцег Нови бр. 01-1-031-1320/18 од 24.04.2018. године.

#### Члан 11

Одлука ступа на снагу даном објављивања а примјењиваће се од 01. јануара 2022. године.

### Образложење

На основу члана 58 Закона о локалној самоуправи („Службени лист Црне Горе“ број 02/18, 34/19 и 38/20) предсједник Општине је надлежан да одлучује о средствима буџета и начину расподјеле. Чланом 104 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 74/19, 08/21, 59/21 и 68/21) прописано је да запослени имају право и на друга примања у вези са радом међу којима је и право надокнаде трошкова доласка на посао. Правом на ову накнаду обезбјеђује се неометано присуство запослених на послу чиме послодавац доприноси социјалној сигурности запослених.

Као основ за обрачун накнаде узима се висина цијене превозне карте, а само право на накнаду утврђује се по поднијетом захтјеву на обрасцу који је прилог ове одлуке.

Почетак примјене Одлуке везује се за обрачун превоза за мјесец јануар 2022. године.

Достављено:

- Секретаријату за финансије и локалне јавне приходе,
- Служби за кадрове,
- а/а

