



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет председника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-037-UPI-198/23

13.10.2023. godine

Na osnovu člana 25 stav 2 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Službeni list Crne Gore“ broj br. 44/12, 30/17), po Zahtjevu Mirjanić Marka od 06.10.2023. godine, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine donosi

RJEŠENJE

1. Usvaja se zahtjev za slobodan pristup informacijama podnijet od Mirjanić Marka kojim se traži pristup informacijama i to Rješenje br. 02-5-100-199/23 od 04.08.2023. godine i Izvještaj o provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata br. 02-5-100-199/23-5 od 11.09.2023. godine.

2. Pristup informaciji iz tačke 1 dispozitiva ovog Rješenja ostvariće se ličnom dostavom u službenim prostorijama Službe za upravljanje ljudskim resursima, dostavljanjem kopije navedenih informacija.

Образложење:

Mirjanić Marko podnio je Službi za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Zahtjev zaveden dana 06.10.2023. godine pod br. 02-5-037-UPI-198/23, kojim traži pristup informacijama i to Rješenje br. 02-5-100-199/23 od 04.08.2023. godine i Izvještaj o provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata br. 02-5-100-199/23-5 od 11.09.2023. godine, te da fotokopiju rješenja i izvještaja dostavi podnosiocu zahtjeva neposredno ili putem pošte.

Postupajući po predmetnom Zahtjevu, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine kao organ u čijem posjedu se nalaze tražene informacije, dozvolila je pristup traženih informacija na način što će se podnosiocu zahtjeva lično uručiti fotokopiju Rješenja i Izvještaja.

Kako je članom 30 stav 1 Zakona o slobodnom pristupu informacijama utvrđeno da o zahtjevu za pristup informaciji, organ vlasti odlučuje rješenjem, kojim dozvoljava pristup traženoj informaciji, odnosno ponovnu upotrebu informacija ili njenom dijelu ili zahtjev odbija, odlučeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog Rješenja dozvoljena je žalba u roku od 15 dana od dana prijema ovog Rješenja Agenciji za zaštitu podataka o личности i pristup informacijama, neposredno ili preko ovog organa.

Dostavljeno:

- Podnosiocu zahtjeva,
- Agenciji za zaštitu podataka o личности i pristup informacijama,
- arhivi.



RUKOVOĐITELJKA
Suzana Petrović

Suzana Petrović



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет председника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-199/23-3

04.08.2023. godine

Na osnovu člana 58 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“, broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22), Predsjednik opštine donosi

RJEŠENJE

1. Образује се Комисија за проверу способности пријављених кандидата на Јавни конкурс Општине Херцег Нови број 02-5-100-199/23 од 21.06.2023. године објављеном дана 23.06.2023. године а који је закључен дана 17.07.2023. године за попуна радног мјеста **извршни/а директор/ца „Агенција за развој и заштиту Орјена“ ДОО Херцег Нови** - 1 извршилац/тељка који се именује на временски период од 4 године.

2. Комисију чине:

- Suzana Petrović, rukovoditeljka Službe za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine,
- Nenad Đorđević, Glavni administrator Opštine Herceg Novi, i
- Mirko Mustur, Potpredsjednik opštine.

3. Комисија почиње са радом дана 07.08.2023. године а задатак Комисије је да изврши проверу компетенција, знања и способности кандидата који испуњавају услове јавног конкурса на начин што ће извршити оцјенјивање писаног рада који су кандидати предали уз пријаву на Јавни конкурс и то према следећим критеријумима: знање из области рада за коју се кандидат именује до 10 бодова; постављање приоритета и давање предлога до 5 бодова; структурирање и систематика до 5 бодова.

Такође, након извршеног бодовања писаног рада Комисија ће спровести структурирани интервју кандидата који остваре више од 50% бодова на писаном раду. На структурираном интервјуу оцјенјују се компетенције и то: лидерство до 5 бодова; усмјереност на резултате до 5 бодова; сарадња до 5 бодова; комуникација до 5 бодова; иновативност до 5 бодова.

Након спроведеног структурираног интервјуа, Комисија у року од седам дана саčinjava извјештај у који се уносе подаци о оцјени писаног рада и структурираног интервјуа, за сваког кандидата посебно.

Број бодова на писаном раду добија се тако што се збир бодова свих чланова комисије дијели са бројем чланова комисије

Број бодова на структурираном интервјуу добија се тако што се збир бодова свих чланова комисије, према сваком од критеријума, дијели са бројем чланова комисије

Укупан број бодова добија се сабирањем коначног броја бодова добијених на оцјени писаног рада и на структурираном интервјуу.

4. Рјешење доставити: члановима Комисије, архиви.

PREDSEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-199/23-5

11.09.2023. godine

Na osnovu člana 121 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22) i člana 25 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18), Komisija za provjeru sposobnosti kandidata za izbor izvršnog direktora/ice „Agencija za razvoj i zaštitu Orjena“ d.o.o. Herceg Novi, u postupku provjere sposobnosti, dana 07.09.2023. godine sačinjava:

IZVJEŠTAJ O PROVJERI KOMPETENCIJA, ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA

po Javnom konkursu broj 02-5-100-199/23 od 21.06.2023. godine objavljenom 23.06.2023. godine a zaključenom dana 17.07.2023. godine za izbor izvršnog direktora/ice „Agencija za razvoj i zaštitu Orjena“ d.o.o. Herceg Novi, koji se imenuje na vremenski period od 4 godine.

Rješenjem br. 02-5-100-199/23-3 od 04.08.2023. godine obrazovana je komisija za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti prijavljenih kandidata za navedeni Javni konkurs.

Za članove komisije imenovani su: **Suzana Petrović**, rukovoditeljka Službe za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, **Nenad Đorđević**, Glavni administrator Opštine Herceg Novi i **Mirko Mustur**, potpredsjednik Opštine Herceg Novi. Provjera sposobnosti kandidata shodno Listi kandidata br. 02-5-100-199/23-2 od 31.07.2023. godine sprovedena je dana 07.09.2023. godine putem testiranja u pisanoj formi i strukturiranim intervjuom, ocjenjivanjem kompetencija, znanja i sposobnosti, na osnovu propisanih kriterijuma.

Provjeri sposobnosti pristupilo je svih pet kandidata sa Liste i to: **Kulinović Sofija**, **Vuković Bojana**, **Radonjić Marina**, **Mirjanić Marko** i **Stanojlović Đorđe**.

1. Kandidatkinja sa Liste kandidata, Kulinović Sofija, blagovremeno je podnijela urednu i potpunu dokumentaciju.

Kulinović Sofija ispunjava uslove Javnog konkursa u potpunosti, posjeduje VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja jer posjeduje Uvjerenje o završenim akademskim studijama i stečenom zvanju stepen specijaliste turizma i ima potrebno radno iskustvo u nivou kvalifikacije obrazovanja.

Shodno članu 20 i 22 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima, provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidatkinje Kulinović Sofije sprovedena je testiranjem u pisanoj formi i putem strukturiranog intervjua.

Testiranje u pisanoj formi obavljeno je na način što je kandidatkinja imala zadatak za izradu pisanog rada na temu: „Sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada „Agencija za razvoj i zaštitu Orjena“ d.o.o. Herceg Novi.“
 Nakon pojedinačne ocjene članova Komisije pisanog rada, utvrđuje se broj bodova na pisanom radu Kulinović Sofije:

Kriterijumi:	Ocjena
Znanje iz oblasti za koju se kandidat imenuje odnosno postavlja (do 10 bodova)	6
Postavljanje prioriteta i davanje predloga (do 5 bodova)	3
Strukturiranje i sistematika (do 5 bodova)	3

Nakon pojedinačne ocjene članova Komisije strukturiranog intervjua, utvrđuje se broj bodova na strukturiranom intervjuu Kulinović Sofije:

Kompetencije:	Ocjena
Liderstvo (do 5 bodova)	2.33
Usmjerenost na rezultate (do 5 bodova)	3.33
Saradnja (do 5 bodova)	4
Komunikacija (do 5 bodova)	3.66
Inovativnost (do 5 bodova)	3

Na testiranju u pisanoj formi Kulinović Sofija osvojila je 12 bodova, dok je na struktuiranom intervjuu osvojila 16.32 bodova.

KULINOVIĆ SOFIJA ukupno je ostvarila 28.32 bodova.

2. Kandidatkinja sa Liste kandidata, Vuković Bojana, blagovremeno je podnijela urednu i potpunu dokumentaciju.

Vuković Bojana ispunjava uslove Javnog konkursa u potpunosti, posjeduje VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja jer posjeduje diplomu o završenim postdiplomskim specijalističkim akademskim studijama i stečenom zvanju stepen specijaliste (Spec.Sci) turizam i ima potrebno radno iskustvo u nivou kvalifikacije obrazovanja.

Shodno članu 20 i 22 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima, provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidatkinje Vuković Bojane sprovedena je testiranjem u pisanoj formi i putem struktuiranog intervjuja.

Testiranje u pisanoj formi obavljeno je na način što je kandidatkinja imala zadatak za izradu pisanog rada na temu: „Sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada „Agencija za razvoj i zaštitu Orjena“ d.o.o. Herceg Novi.“

Nakon pojedinačne ocjene članova Komisije pisanog rada, utvrđuje se broj bodova na pisanom radu **Vuković Bojane**:

Kriterijumi:	Ocjena
Znanje iz oblasti za koju se kandidat imenuje odnosno postavlja (do 10 bodova)	8
Postavljanje prioriteta i davanje predloga (do 5 bodova)	4
Struktuiranje i sistematika (do 5 bodova)	4

Nakon pojedinačne ocjene članova Komisije struktuiranog intervjuja, utvrđuje se broj bodova na struktuiranom intervjuu **Vuković Bojane**:

Kompetencije:	Ocjena
Liderstvo (do 5 bodova)	3
Usmjerenost na rezultate (do 5 bodova)	4
Saradnja (do 5 bodova)	4
Komunikacija (do 5 bodova)	4.33
Inovativnost (do 5 bodova)	4

Na testiranju u pisanoj formi Vuković Bojana osvojila je 16 bodova, dok je na struktuiranom intervjuu osvojila 19.33 bodova.

VUKOVIĆ BOJANA ukupno je ostvarila 35.33 bodova.

3. Kandidatkinja sa Liste kandidata, Radonjić Marina, blagovremeno je podnijela urednu i potpunu dokumentaciju.

Radonjić Marina ispunjava uslove Javnog konkursa u potpunosti, posjeduje VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja jer je diplomirani biolog i ima potrebno radno iskustvo u nivou kvalifikacije obrazovanja.

Shodno članu 20 i 22 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima, provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidatkinje Radonjić Marine sprovedena je testiranjem u pisanoj formi i putem struktuiranog intervjuja.

Testiranje u pisanoj formi obavljeno je na način što je kandidatkinja imala zadatak za izradu pisanog rada na temu: „Sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada „Agencija za razvoj i zaštitu Orjena“ d.o.o. Herceg Novi.“

Nakon pojedinačne ocjene članova Komisije pisanog rada, utvrđuje se broj bodova na pisanom radu **Radonjić Marine**:

Kriterijumi:	Ocjena
Znanje iz oblasti za koju se kandidat imenuje odnosno postavlja (do 10 bodova)	8
Postavljanje prioriteta i davanje predloga (do 5 bodova)	3
Strukturiranje i sistematika (do 5 bodova)	3

Nakon pojedinačne ocjene članova Komisije strukturiranog intervjua, utvrđuje se broj bodova na strukturiranom intervjuu **Radonjić Marine**:

Kompetencije:	Ocjena
Liderstvo (do 5 bodova)	3
Usmjerenost na rezultate (do 5 bodova)	3.66
Saradnja (do 5 bodova)	3
Komunikacija (do 5 bodova)	4.33
Inovativnost (do 5 bodova)	3

Na testiranju u pisanoj formi Radonjić Marina osvojila je 14 boda, dok je na strukturiranom intervjuu osvojila 16.99 bodova.

RADONJIĆ MARINA ukupno je ostvarila 30.99 bodova.

4. Kandidat sa Liste kandidata, Mirjanić Marko, blagovremeno je podnio urednu i potpunu dokumentaciju.

Mirjanić Marko ispunjava uslove Javnog konkursa u potpunosti, posjeduje VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja jer je diplomirani pravnik i ima potrebno radno iskustvo u nivou kvalifikacije obrazovanja.

Shodno članu 20 i 22 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima, provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata Mirjanić Marka sprovedena je testiranjem u pisanoj formi i putem struktuiranog intervjua.

Testiranje u pisanoj formi obavljeno je na način što je kandidat imao zadatak za izradu pisanog rada na temu: „Sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada „Agencija za razvoj i zaštitu Orjena“ d.o.o. Herceg Novi.“

Nakon pojedinačne ocjene članova Komisije pisanog rada, utvrđuje se broj bodova na pisanom radu **Mirjanić Marka**:

Kriterijumi:	Ocjena
Znanje iz oblasti za koju se kandidat imenuje odnosno postavlja (do 10 bodova)	6
Postavljanje prioriteta i davanje predloga (do 5 bodova)	3.33
Struktuiranje i sistematika (do 5 bodova)	3

Nakon pojedinačne ocjene članova Komisije struktuiranog intervjua, utvrđuje se broj bodova na struktuiranom intervjuu **Mirjanić Marka**:

Kompetencije:	Ocjena
Liderstvo (do 5 bodova)	3.33
Usmjerenost na rezultate (do 5 bodova)	2.33
Saradnja (do 5 bodova)	2.33
Komunikacija (do 5 bodova)	2.33
Inovativnost (do 5 bodova)	3

Na testiranju u pisanoj formi Mirjanić Marko osvojio je 12.33 bodova, dok je na struktuiranom intervjuu osvojio 13.32 bodova.

MIRJANIĆ MARKO ukupno je ostvario 25.65 bodova.

5.Kandidat sa Liste kandidata, Stanojlović Đorđe, blagovremeno je podnio urednu i potpunu dokumentaciju.

Stanojlović Đorđe ispunjava uslove Javnog konkursa u potpunosti, posjeduje VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja jer je diplomirani dramaturg i ima potrebno radno iskustvo u nivou kvalifikacije obrazovanja.

Shodno članu 20 i 22 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima, provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata Stanojlović Đorđa sprovedena je testiranjem u pisanoj formi i putem struktuiranog intervjuu.

Testiranje u pisanoj formi obavljeno je na način što je kandidat imao zadatak za izradu pisanog rada na temu: „Sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada „Agencija za razvoj i zaštitu Orjena“ d.o.o. Herceg Novi.“

Nakon pojedinačne ocjene članova Komisije pisanog rada, utvrđuje se broj bodova na pisanom radu **Stanojlović Đorđa**:

Kriterijumi:	Ocjena
Znanje iz oblasti za koju se kandidat imenuje odnosno postavlja (do 10 bodova)	7
Postavljanje prioriteta i davanje predloga (do 5 bodova)	4.66
Strukturiranje i sistematika (do 5 bodova)	3.66

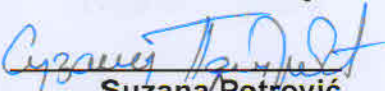
Nakon pojedinačne ocjene članova Komisije strukturiranog intervjua, utvrđuje se broj bodova na strukturiranom intervjuu **Stanojlović Đorđa**:

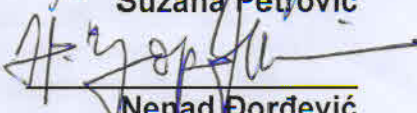
Kompetencije:	Ocjena
Liderstvo (do 5 bodova)	4
Usmjerenost na rezultate (do 5 bodova)	4
Saradnja (do 5 bodova)	3.66
Komunikacija (do 5 bodova)	4
Inovativnost (do 5 bodova)	4.33

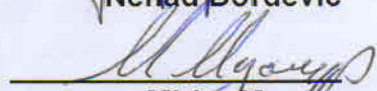
Na testiranju u pisanoj formi Stanojlović Đorđe osvojio je 15.32 bodova, dok je na strukturiranom intervjuu osvojio 19.99 bodova.

STANOJLOVIĆ ĐORĐE ukupno je ostvario 35.31 bodova.

Članovi komisije:


Suzana Petrović


Nenad Đorđević


Mirko Mustur